



## **WELFARE AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO**

Nella prospettiva di attivare forme integrative, la SMP propone piani di welfare aziendale che garantiscono benefici e vantaggi sia per i lavoratori che per l'azienda, in particolare negli ambiti previsti dal TUIR all'art. 51 comma 2:

### **Lettera f):**

L'utilizzazione delle opere e dei servizi riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai familiari indicati nell'art. 12 del TUIR per le spese sostenute per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto.

### **Lettera f bis):**

Le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione, da parte dei familiari indicati nell'art. 12, dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi di mensa ad essi connessi, nonché la frequentazione di ludoteche e di centri estivi e invernali e di borse di studio a favore dei medesimi familiari.

### **Lettera f ter):**

Le somme e le prestazioni erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti indicati nell'art. 12.

## **CARD SALUTE**

A ogni aderente sarà fornita una tessera individuale, emessa dalla Società Mutua Piemonte ETS, che consente di accedere, in forma privata, a una vasta rete di strutture sanitarie convenzionate a condizioni agevolate (sconti tariffari e altre agevolazioni).

## **ASSISTENZA OSPEDALIERA E DOMICILIARE**

L'assistenza ospedaliera e domiciliare della SMP rientra nel Protocollo d'Intesa con l'Assessorato alle Politiche Sociali della Regione Piemonte e della FIMIV per mettere a disposizione di tutti i cittadini uno strumento che consenta l'accesso ai servizi socio sanitari a costi contenuti. Nel caso specifico l'assistenza ospedaliera e domiciliare può valere a scelta del dipendente per il suo nucleo familiare oppure per i suoi genitori non residenti nel suo nucleo con età non superiore ai 75 anni al momento dell'adesione.

L'assistenza prevede:

- 240 ore di **assistenza diretta** in tutti gli ospedali del Piemonte diurna o notturna in modo continuato o alternato
- 90 ore di assistenza domiciliare diurna con certificazione del medico curante o del presidio ospedaliero indicante la diagnosi e la prognosi.

L'assistenza è erogata in forma diretta da enti, organismi, associazioni o cooperative a ciò abilitati e autorizzati dalla SMP.

## **ISTRUZIONE**

L'assistenza prevede per i figli dell'aderente un rimborso per le spese di iscrizione all'asilo nido, all'Università o a corsi di formazione post diploma, per l'acquisto di zaino o vocabolari per le scuole primarie, medie inferiori o superiori.