

Newsletter 6 - 21/05/2026

Soft Skills per la trasformazione digitale

La trasformazione digitale non è solo una questione di strumenti e tecnologie: richiede anche nuove competenze trasversali, umane e organizzative. Per questo, *Data for Social Good*, **progetto selezionato e sostenuto dal Fondo per la Repubblica Digitale Impresa sociale**, ha dedicato un'intera area formativa allo sviluppo delle soft skills digitali, coinvolgendo complessivamente 56 beneficiari per un totale di 162 ore di formazione.

Il percorso si articola in tre moduli distinti. Il primo, *Formazione Agenti Empowerment Digitale*, è il più esteso: 24 ore totali, 6 edizioni con 42 beneficiari totali, per 144 ore di docenza complessiva. Il secondo modulo, dedicato alla *Collaborazione e Comunicazione Digitale*, si concentra in 10 ore di formazione, 1 edizione da 10 partecipanti e 10 ore di docenza. Il terzo modulo, su *Adattabilità e Resilienza Digitale*, prevede 8 ore totali, 1 edizione da 4 beneficiari e 8 ore di docenza.

Attraverso questi tre percorsi vengono sviluppate competenze sempre più richieste nel contesto digitale: adattabilità e flessibilità, pensiero critico, collaborazione virtuale, leadership digitale ed empatia digitale.

L'obiettivo finale è misurabile: un miglioramento del 50% nelle competenze trasversali digitali dei partecipanti, a testimonianza di un approccio che considera la dimensione umana come elemento imprescindibile di qualsiasi processo di innovazione.

Soft Skills per la Trasformazione Digitale

ORE TOT.

162

BENEFICIARI TOT.

56

Modulo 1 - Formazione Agenti Empowerment Digitale

ORE TOTALI	24
EDIZIONI	6
NUMERO BENEFICIARI COMPLESSIVO	42
ORE DOCENZA	144



Modulo 2 - Collaborazione e Comunicazione Digitale

ORE TOTALI	10
N° EDIZIONI	1
NUMERO BENEFICIARI COMPLESSIVO	10
ORE DOCENZA	10



Modulo 3 - Adattabilità e Resilienza Digitale

ORE TOTALI	8
N° EDIZIONI	1
NUMERO BENEFICIARI COMPLESSIVO	4
ORE DOCENZA	8



Competenze trasversali sviluppate



ADATTABILITÀ E FLESSIBILITÀ DIGITALE
PENSIERO CRITICO NEL CONTESTO DIGITALE
COLLABORAZIONE VIRTUALE
LEADERSHIP DIGITALE EMPATIA DIGITALE

Outcome atteso

MIGLIORAMENTO DEL 50% NELLE
COMPETENZE TRASVERSALI
DIGITALI

