



Società Mutua Piemonte ETS
Società di Mutuo Soccorso
Fondata a Pinerolo

Bilancio 2025

Relazione di missione



[mutuapiemonte.it](https://www.mutuapiemonte.it)

ASSEMBLEA ANNUALE DEI SOCI

--- 29 maggio 2026 ---

Relazione del Consiglio D'Amministrazione al bilancio chiuso il 31/12/2025

(secondo Dm 5 marzo 2020)

*“ La salute non può essere un lusso per pochi,
ma è una condizione essenziale per la pace sociale.*

*Una copertura sanitaria universale non è soltanto un obiettivo tecnico
da raggiungere, è prima di tutto un imperativo morale
per le società che vogliono definirsi giuste.*

*La tutela e la cura della salute devono essere accessibili ai più vulnerabili
perché ciò è richiesto dalla loro dignità e anche per evitare che un'ingiustizia
diventi seme di conflitti. ”*

Papa Leone XIV nell'udienza ai partecipanti
al convegno sulla sanità a Roma con le Chiese europee e l'OMS

Gentili socie, egregi soci,
come previsto dallo Statuto, in questa Assemblea, il Consiglio di Amministrazione presenta i modelli di Stato Patrimoniale e Rendiconto Gestionale, previsti per gli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.13 del CTS, prodotti dal Ministero e i Relazione di Missione sull'attività sociale svolta durante il 2025 secondo il decreto del 5 marzo 2020.

Il Consiglio di Amministrazione in data 19 marzo 2026, ha deliberato in merito alla data della seconda convocazione dell'Assemblea dei Soci in caso di prima convocazione deserta, come segue:

“in seconda convocazione sarà convocata in data 29 maggio alle ore 16:30 posticipata oltre i 4 mesi dalla chiusura dell'anno, ma entro i 180 giorni previsti dalla legge. Viene proposta come sede per l'Assemblea, Torino presso la sala conferenze della Cooperativa Di Vittorio in via Perrone, così da poter visitare gli uffici di Mutua Insieme con sede a Torino.”

1- Informazioni generali dell'ente, missione perseguita e attività di interesse generale

Attività istituzionali:

1. Coordinamento SOMS Piemonte (presidenza: 9 riunioni – direzione: 7 riunioni) e conferimento delega alla rappresentanza al Forum terzo settore regionale
2. Forum terzo settore regionale: 2 riunioni, 1 assemblea regionale per elezione direttivo e portavoce
3. patto non autosufficienza: 5 riunioni
4. Repubblica digitale: 8 riunioni
5. Forum Terzo Settore Nazionale: assemblea elettiva a Roma per rinnovo cariche
6. Fimiv (direzione: 4 riunioni – presidenza: 8 riunioni)
7. Forum Terzo Settore Consulta Welfare (7 riunioni)
8. Consorzio Mu.Sa. (CdA: 7 riunioni – assemblea: 2 riunioni)
9. partecipazione al Social Coesion Day presso FALACOSAGIUSTA in qualità di relatori
10. Cassa Mutualistica Interaziendale (partecipazione con il ruolo di vicepresidenza: 4 riunioni)
11. assemblea Fin4coop per approvazione bilancio
12. incontro in Regione Piemonte per consultazione su PSSR (piano Socio Sanitario Regionale)
13. incontro conoscitivo con Mutua Granda, nuova mutua costituenda nel cuneese
14. ricerca di volontari dello SCU (Servizio Civile Universale), non abbiamo recepito interesse
15. partecipazione del consigliere Cuccolo Franco al CDA di Insieme Salute in qualità di invitato (reciprocamente anche Valerio Ceffa, ex presidente di IS del CDA di IS partecipa alle nostre riunioni del Consiglio Di Amministrazione)

Attività territoriali: area pinerolese

1. Ripartiamo Insieme con CPE, CGIL, CISL e UIL e Diaconia siamo parte integrante della cabina di regia insieme al CISS nel gruppo Welfare, con cui stiamo lavorando sulla realizzazione di una piattaforma di Welfare territoriale che vedrà nel corso del 2026 la sua implementazione attraverso un bando otto per mille della Tavola Valdese
2. Consulta SOMS pinerolesi (1 riunioni)
3. Consulta III e IV età (6 riunioni) Comune di Pinerolo
4. Consulta infrastruttura della cura, non sono state convocate riunioni, Comune di Pinerolo
5. Legacoop, direzione regionale (3 riunioni)

Attività ordinaria

1. CDA: 5 sedute nell'anno trascorso
2. Comitato Esecutivo: 5 sedute nell'anno
3. Tirocinio formativo e poi inserimento a tempo determinato attraverso il bando regionale disabilità di un soggetto lg. 68
4. Rapporti con Insieme Salute e Prosecuzione ATS Mutua Insieme

Convenzioni stipulate nel 2025:

- rinnovo dei tirocini formativi con l'Università di Torino
- prosecuzione attività di convenzionamento per il Consorzio Musa anche in collaborazione con le Soms e le nuove cooperative aderenti al nostro fondo

Convegni e giornate di lavoro maggiormente significative:

- Giornata della Mutualità, tenutasi il 22 novembre a Torino
- Trasferimento sede di Mutua Insieme a Torino in via Perrone 3 presso la Cooperativa Di Vittorio
- 28 novembre, in collaborazione con Missione Vita, convegno su Intelligenza artificiale in medicina, nell'aula magna dell'Ospedale Molinette di Torino

Progetti:

Prosecuzione dei seguenti progetti:

- Protezione Famiglie Fragili
- Tavolo III e IV età
- conferenza di partecipazione Asl TO3
- Territori inclusivi II, Valeria val Susa
- PNRR Missione 5: CISS
- Data for social good, FONDO per la REPUBBLICA DIGITALE: un progetto per la trasformazione digitale dell'impresa sociale

2- I dati sugli associati

Soci individuali iscritti nel 2025	2505	nel 2024	2401	+ 4,70 %
Soci collettivi iscritti nel 2025	2167	nel 2024	1378	+ 36,00 %

n° pratiche complessive lavorate nel 2025 **2704** nel 2024 **1930** + 40 %

Sono stati evidenziati nella voce A) dello Stato Patrimoniale i crediti per quote sociali e contributi associativi del 2025 di Soci, assistiti e Soci Convenzionati iscritti, ma che non hanno regolarizzato il pagamento entro la fine dell'anno, al netto delle quote non esigibili pari a € 8.229 di Soci morosi nel 2025, causa di decadenza come da Statuto art. 7.

3- I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio

Applicazione del protocollo bilancio Codice Terzo Settore con utilizzo dei modelli definiti dal DM 5 marzo 2020 con 5 aree di evidenza per gli ETS.

Nella redazione del bilancio sono stati rispettati i principi della competenza economica dei costi e delle risorse. La valutazione delle singole voci è stata fatta secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività.

4- I movimenti delle immobilizzazioni

Le immobilizzazioni sono state valutate al costo di acquisto e sono state spese al 100% nell'esercizio di acquisto.

Le **immobilizzazioni immateriali** sono così composte:

Licenze software: non è variato e si tratta di spese sostenute per il programma gestionale Oceano oltre alle licenze Windows 2007, Office Professional 2007, TEOREMA (contabilità), Office Professional 2021 e Acrobat Pro 2020. Importo totale a inventario pari a € 27.389.

Spese incrementative per beni di terzi: non è variato e si tratta di spese sostenute per la sistemazione della sede in locazione: murature in cartongesso, impianto elettrico e prima tinteggiatura. Importo totale a inventario pari a € 10.232.

Le **immobilizzazioni materiali** sono così composte:

Mobili da ufficio: non è variato e si tratta di apparecchiature e attrezzature. Importo totale a inventario pari a € 10.771.

Apparecchiature elettroniche: si tratta di macchine da ufficio.

Importo totale a inventario pari a € 19.691.

Nell'esercizio sono state acquistate le seguenti attrezzature: Notebook e accessori per € 1.055

Automezzi: tratta dell'autovettura aziendale e delle gomme invernali e estive.

Importo totale a inventario pari a € 11.242.

Nell'esercizio sono state acquistate le gomme invernali per € 136,00

Le **immobilizzazioni finanziarie** sono così composte:

Vengono di seguito riportati i dati relativi alle partecipazioni in imprese.

	Valore a bilancio
Consorzio Mu.Sa. (Consorzio Mutue Sanitarie Società Cooperativa Consortile)	5.000
Azioni Banca Popolare Etica S.C.p.A.	3.213
CPS Onlus (Centro Progetto Salute)	207
Astra Società Cooperativa	30.250
Cooperativa P.G. Frassati	110.000
Fin4Coop	500
Crediti verso altri	26.347
Totale	175.517

Nel bilancio dell'esercizio viene evidenziato un credito su immobilizzazioni finanziarie pari a € 26.347, relativo alle cedole sulle partecipazioni detenute della Cooperativa P.G. Frassati, non ancora saldate.

5- Composizione delle voci costi di impianto e di ampliamento e costi di sviluppo

Non sono presenti costi di ampliamento e sviluppo.

6- Ammontare dei crediti e dei debiti

CREDITI

I crediti compresi nell'attivo circolante sono pari a € 10.317 (€ 19.477 nel precedente esercizio). La composizione delle singole voci è così rappresentata:

	Valore d'esercizio
Verso soggetti privati per contributi su progetti	5.119
Erario c/ritenute subite	1.284
Da 5 per mille	14
Verso altri - esigibili oltre l'esercizio	3.900
Totale	10.317

Viene evidenziato il credito esigibile oltre l'esercizio costituito dal deposito cauzionale per il contratto di locazione stipulato con il sig. Marinone Giovanni per € 3.900.

DEBITI

I debiti sono iscritti nelle passività per complessivi € 190.507 (€ 47.478 nel precedente esercizio). La composizione delle singole voci è così rappresentata:

	Valore d'esercizio
Debiti verso fornitori	2.320
Debiti tributari	5.482
Debiti vs. istituti di previdenza e sicurezza sociale	3.988
Debiti vs. dipendenti e collaboratori	8.078
Altri debiti	170.639
Totale	190.507

Si tratta di debiti estinguibili nell'esercizio successivo, così composti:

Debiti verso fornitori

Relativi a fatture da ricevere, di competenza dell'esercizio in commento, comprese le fatture relative alle utenze per la parte di competenza dell'esercizio.

Debiti tributari

Si tratta di debiti correnti, relativi alle imposte dell'esercizio oltre alle ritenute sulle retribuzioni di fine anno del personale.

Debiti verso istituti previdenziali e sicurezza sociale

Sono debiti verso INPS e INAIL relativi agli accertamenti a fine anno dei contributi sulle retribuzioni differite del personale.

Debiti verso dipendenti e collaboratori

Sono debiti relativi agli importi dovuti per l'accertamento dei costi per le retribuzioni differite del personale.

Altri debiti

Comprendono:

- *debiti verso Soci per assistenze correnti*, composto dagli importi dei rimborsi mutualistici per prestazioni assistenziali pervenute nel 2026 relative al 2025 (€ 53.119).
- *debiti diversi*, che consistono: in alcune sanzioni 2024 ancora da pagare e nelle spese sostenute dagli amministratori nel 2024, ancora da rimborsare.
- *debiti ATS Mutua Insieme*, composto dalle spese per la sede di Torino e un contributo per attività dell'Associazione Missione Vita relative al 2025 (€ 3.322).
- *debiti mutualità mediata*, composto dai contributi per i servizi svolti nel 2025 per i nostri Soci da Insieme Salute in base all'accordo di mutualità mediata sottoscritto (€ 61.990).

7- La composizione delle voci "ratei e risconti attivi e passivi"

I **ratei e i risconti attivi** sono stati calcolati in base al criterio della competenza in ragione del tempo. I ratei e i risconti attivi sono pari a € 4.180 (€ 3.459 nel precedente esercizio).

La composizione la seguente:

	Valore d'esercizio
Ratei attivi	2.224
Altri risconti attivi	1.956
Totale ratei e risconti attivi	4.180

I ratei sono costituiti da € 2.224 di interessi sui titoli per la parte di competenza dell'esercizio 2025.

I risconti sono costituiti da € 938 del premio di assicurazione dell'autovettura per la parte di competenza dell'esercizio 2026, da € 40 di abbonamenti per la stampante e il server di competenza del 2026, da € 494 di spese postali per acquisto di francobolli di competenza del 2026 e da € e da € 484 di rinnovo codice LEI e del contributo per la Revisione Legacoop per la CCIAA di competenza dell'esercizio 2026.

Nella voce **ratei e risconti passivi** non risultano scritture contabili.

8- Movimentazione delle voci di patrimonio netto

Il patrimonio netto esistente alla chiusura dell'esercizio è pari a € 355.757 (€ 310.259 nel precedente esercizio). Costituito da:

- Fondo di dotazione pari a € 309.830
- Riserve di utili e avanzi di gestione € 429
- Altre riserve da arrotondamento € 2
- Avanzo/disavanzo di gestione € 42.174

9- Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento dei fondi o contributi ricevuti

I fondi rischi e oneri sono iscritti nelle passività per complessivi € 995.577 (€ 1.013.645 nel precedente esercizio). Le voci movimentate nell'esercizio sono:

FONDO PER IMPOSTE

Il fondo è stato istituito, con delibera del Consiglio d'Amministrazione del 21/03/2024, per la copertura di eventuali spese relative a imposte di anni precedenti. In data 16/04/2026 il CdA ha deliberato la riduzione di € 5.000 per minor rischio. **Totale al 31/12/2025 € 20.000**

FONDO SOLIDARIETÀ

Il fondo di solidarietà, è stato utilizzato durante l'esercizio per venire incontro a particolari esigenze assistenziali di nostri Soci per un importo pari a € 4.079. Nell'esercizio detto fondo è stato incrementato di € 5.126 per riportare il saldo finale ad una cifra sufficiente a coprire future necessità extra regolamento dei Soci. **Totale al 31/12/2025 € 25.000**

FONDO PROMOZIONE E SVILUPPO

Il fondo, gestito con delibere del Consiglio d'Amministrazione, viene utilizzato per spese diverse dalla normale gestione che riguardano la promozione e lo sviluppo operativo.

Nell'esercizio il fondo è stato utilizzato per le spese legate all'acquisto di attrezzature per l'ufficio e rinnovo del servizio di messaggistica CasAssistita per € 1.113.

Totale al 31/12/2025 € 116.002

FONDO RISERVA F.DO PLURIAZIENDALE SMP

Il fondo è stato istituito come riserva per la copertura delle assistenze offerte ai Soci del Fondo Pluriazendale della SMP. Nell'esercizio il fondo è stato utilizzato per la copertura di particolari esigenze assistenziali degli iscritti al Fondo extra regolamento e per l'erogazione di un contributo integrativo erogato sulle prestazioni odontoiatriche per un importo pari a € 19.002.

Totale al 31/12/2025 € 62.998

FONDO INVESTIMENTI IN CONTO CAPITALE

Il fondo è stato istituito, come riserva per la copertura dell'investimento in conto capitale costituito dalle n. 220 azioni della Cooperativa P.G. Frassati per un importo di € 500,00 ciascuna e dalle n. 600 azioni di Astra Società Cooperativa Sociale onoranze funebri. Nell'esercizio detto fondo è stato incrementato di € 6.000 per riportare il saldo finale ad una cifra sufficiente a garantire l'investimento. **Totale al 31/12/2025 € 166.000**

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Informazioni sul trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato. Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è iscritto tra le passività per complessivi € 25.353 (€ 60.210 nel precedente esercizio). È stato ridotto dell'accantonamento delle dipendenti per passaggio in continuità a Insieme Salute per un importo pari a € 40.900 e incrementato per l'accantonamento dell'anno pari a € 2.731. **Totale al 31/12/2025 € 25.353**

10- *Analisi dei principali componenti del rendiconto*

Costi e oneri da attività di interesse generale e corrispondenti ricavi rendite e proventi

Costi

Sono dettagliate le spese per lo svolgimento delle diverse attività sociali, in particolare per le assistenze e i rimborsi di spese sanitarie ai Soci, distinguendo tra i Soci individuali e gli iscritti al Fondo sanitario della SMP.

Le spese per ufficio sono comprensive di tutte le utenze e della TARI. Si evidenziano poi le spese dell'affitto delle sedi e le spese del personale.

In particolare nell'anno in corso è stata aggiunta la voce di costo relativa alla mutualità mediata con Insieme salute in base all'accordo sottoscritto:

4% su contributi totali (ottobre - dicembre) dopo il passaggio di 2 dipendenti ad Insieme Salute	€ 19.631
15% su incremento contributi per Fondo Pluriazendale nuovi enti dal 2025	€ 12.126
30% dell'avanzo di gestione degli iscritti al Fondo Pluriazendale solo i nuovi enti dal 2025 risultante dalla differenza tra contributi e rimborsi	€ 18.276

Sono dettagliati gli importi accantonati nell'anno in fondo rischi e oneri come dettagliato nello Stato Patrimoniale. Infine gli oneri diversi di gestione dettagliati nelle singole voci di spesa.

Ricavi

Gli importi relativi alle quote sociali dell'esercizio sono già al netto delle quote sociali non incassate dai Soci morosi che sono stati depennati dal Libro Soci.

Sono inoltre evidenziate le quote sociali per gli iscritti al Fondo Sanitario Pluriazendale della SMP, con il dettaglio di quanto versato da nuovi enti che hanno aderito nel 2025 con la gestione comune come ATS Mutua Insieme, i contributi di mutualità mediata e le quote di adesione dei Soci giuridici. Inoltre è presente l'importo ricevuto dal 5 per mille.

Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali e corrispondenti ricavi rendite e proventi

Costi

Rientrano in questa sezione le spese relative ai conti correnti e alla gestione degli investimenti in titoli.

Ricavi

Sono elencate le rendite dei titoli, le plusvalenze da vendita e si evidenzia la rivalutazione dei titoli in possesso oltre che in base al minor valore tra costo di acquisto e prezzo di mercato anche all'indice dei prezzi CPI dei titoli legati all'inflazione italiana e HICP dei titoli legati all'inflazione europea al 31/12/2025 e le cedole da partecipazioni.

Costi e oneri di supporto generale e corrispondenti ricavi rendite e proventi

Costi

Rientrano in questa sezione le spese relative all'auto aziendale e altri oneri, tra cui: le spese per il rinnovo dei domini del sito internet e della posta elettronica certificata (PEC), le spese di trasferta e rappresentanza, alcuni contributi per le attività della Soms Solidea, per le attività del Consorzio Mu.Sa., per il progetto Innovation Awards promosso dall'ASL TO3, per la Giornata della Mutualità organizzata dalla FIMIV, per la verifica della messa a terra dell'ufficio e altre piccole spese.

Imposte dell'esercizio

Nell'esercizio in corso è stato calcolato l'importo dell'IRAP sul costo del personale dipendente e sulle prestazioni occasionali.

11- Descrizione delle erogazioni liberali ricevute

Ricevuti dalla destinazione del 5 per mille € 568,00.

Si raccomanda a tutti i soci di contribuire a questa voce con la propria scelta sulla dichiarazione dei redditi.

12- Numero medio dei dipendenti

Nel 2025 i dipendenti totali erano 3, di cui 2 a tempo pieno (di cui 1 da ottobre trasferita a IS) 1 a tempo parziale (da novembre trasferita a IS).

Da maggio a novembre 2025 una collaboratrice con tirocinio formativo a valere sul bando regionale disabilità, poi trasformato in dipendente con contratto a tempo determinato di un anno.

13- Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo

I compensi spettanti al presidente sono legati ai progetti e in gran parte vengono recuperati dalle rendicontazioni che andremo a fare ai vari soggetti finanziatori

Il presidente oltre all'utilizzo dell'auto aziendale, presenta un rimborso spese mensile per le attività svolte accompagnate da relativi giustificativi.

L'organo di controllo, che quest'anno cambierà, mantiene lo stesso onorario della d.ssa Di Vece, che ringraziamo per il lavoro svolto, e cioè € 2.400 oltre iva e cassa commercialisti, per un totale di € 2.565,12.

14- **Patrimoni destinati ad uno specifico scopo**

Non sono presenti.

15- **Operazioni realizzate con parti correlate**

Nessuna operazione con parti correlate.

16- **Proposta di destinazione dell'avanzo**

L'esercizio in commento presenta un avanzo di gestione di € 42.174.

Il Consiglio d'Amministrazione ne propone l'accantonamento a patrimonio netto nel fondo di dotazione dell'ente.

17- **Illustrazione della situazione dell'ente e andamento della gestione**

La situazione della SMP grazie all'incremento significativo dei soci derivanti dalla contrattazione collettiva ci permette di pensare con serenità all'anno in corso, la mutualità mediata da quest'anno riguarderà l'intera compagine sociale e il trasferimento di due risorse ad Insieme Salute ci permette di concentrarci con maggiore attenzione sulla progettazione e sulla definizione puntuale delle nostre attività legate al Welfare, ed in particolare al welfare territoriale.

18- **Evoluzione prevedibile della gestione con mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario**

Con il trasferimento di due risorse alla nostra consorella si ritiene che il costo della gestione in mutualità mediata non comporti una incidenza sostanziale dal punto di vista economico

costi per mediata € 72,984,00

minor spesa per dipendenti € 68.740,36

in sostanziale pareggio con la minor spesa con le due maestranze cedute ad Insieme Salute.

19- **Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie**

Avendo passato sia le due dipendenti che la gestione operativa ad Insieme Salute, con la volontà di rendere maggiormente efficiente la gestione operativa, pensiamo che ora possiamo necessariamente orientarci sulle finalità che da sempre ci contraddistinguono, e cioè, una attenzione particolare al potenziamento del welfare, leggendo questo come servizio ai soci oltre che ai territori, con una maggiore considerazione per le Aree Interne, che in Piemonte rappresentano il 50% dell'area geografica.

20- **Attività diverse**

Continuiamo ad essere vicini alle progettazioni e alla programmazione con gli Ambiti territoriali e i Comuni. Non tralasciamo i rapporti con la Regione Piemonte, sia nostro tramite che attraverso i due consessi in cui siamo rappresentati, il coordinamento piemontese delle SOMS e il Forum regionale del Terzo settore. Nel bilancio in esame sono riportati i dettagli dei costi e dei ricavi.

Costi

Sono elencate le spese relative a progetti per attività specifiche: relative al personale che ha seguito i progetti nell'anno 2025, alla prestazione occasionale per le ore dedicate dal presidente e per le altre spese documentate.

(totale inferiore al 66% dei costi complessivi - € 29.594/€ 494.962).

Ricavi

Sono elencati i contributi per attività specifiche: da soggetti privati per progetti di cui eravamo partner il progetto Territori Inclusivi, Pronti Per L'Autonomia2 con capofila Diaconia Valdese e il progetto Data For Social Good con capofila Umana Persone. Oltre al contributo ricevuto dalla Soms di Vinovo e dalla SMS Bimed per attività condivise.

21- Costi figurativi

Non sono presenti costi figurativi

22- Differenza retributivi tra lavoratori dipendenti

Non esistono divari significativi nella retribuzione delle 3 dipendenti, di cui due a tempo pieno (livello 2) e una a tempo parziale (livello 4).

Il reddito netto massimo è stato di € 2.606 e il minimo € 1.121 con una forbice di 1: 2,32.

23- Descrizione dell'attività di raccolta fondi

Non sono state fatte raccolte fondi nell'esercizio in esame.

24- Evoluzione prevedibile della gestione e previsione degli equilibri

Le pratiche hanno avuto un incremento costante che ha portato alla lavorazione di 2704 pratiche che a confronto con il 2024 (1930) hanno avuto un delta di 774 con una percentuale di crescita del 40%, nel 2026 il trend è di ulteriore crescita essendo ad aprile a circa 1166 pratiche in lavorazione che tendenzialmente porteranno a più di 3.000 pratiche nell'anno in corso.

Da considerare l'importo emesso nel 2025 pari ad € 32.729,60 destinato ai sussidi per la non autosufficienza (contributo economico per retta RSA, busta paga badante, ausili, etc..) in favore di n° 41 soggetti fragili che ne hanno fatto richiesta di attivazione e per cui anche nell'anno 2026 si registrerà un parziale allineamento dei dati sovraesposti.

Si ringraziano, per l'impegno profuso, le maestranze che si prodigano per arrivare ad una gestione più confacente alle nostre attività, in collaborazione stretta con la nostra consorella lombarda Insieme Salute.

..... Attività del 2026

Discreta situazione finanziaria che ci sta permettendo di mantenere pressoché invariate le quote sociali nonostante siano aumentate le prestazioni, i servizi e i relativi costi.

Ulteriori attività e strategia per i prossimi anni

Si evidenzia, negli ultimi anni, un calo dei soci individuali e un continuo aumento di cooperative ed aziende che si rivolgono a noi per la gestione del fondo di integrazione sanitaria.

Si evidenzia, inoltre, la profonda sinergia che ci lega alla consorella lombarda Insieme Salute, nel corso dell'anno 2025 si è consolidato il rapporto che ci ha portato da inizio 2026 ad utilizzare lo strumento della mutualità mediata oltre che per la gestione dei fondi integrativi anche per le gestioni individuali.

L'implementazione della Piattaforma di Welfare territoriale, ci vede parte integrante nella replicazione del progetto che abbiamo in corso nelle valli Susa e Sangone, anche nel Pinerolese in accordo con il progetto Ripartiamo Insieme che vede il Consorzio dei Servizi Sociali, i sindacati, la Diaconia valdese e il CPE (Consorzio Pinerolo Energia) attori prevalenti nella trasferibilità dello stesso nei nostri territori. A tal fine è stato richiesto un contributo alla Tavola Valdese per la realizzazione del progetto nel Pinerolese che ci è stato concesso, la SMP è capofila dello stesso, e relaziona alla Cabina di regia composta dai tre sindacati, Cpe, Diaconia e CISS.

Si sta approfondendo una, **eventuale**, possibilità di realizzare un progetto di Senior Housing, che permetterà ai nostri soci anziani autosufficienti di accedere ad un luogo di comunità e condivisione, mantenendo la propria privacy, ma vivendo in un luogo in cui si potranno condividere momenti di socialità, che nel corso del 2026 vedrà la realizzazione di un business plan anche in collaborazione con le cooperative di abitanti del territorio, con lo Studio Barbero e con le cooperative di servizi. Se questo progetto dovesse proseguire si dovrà attingere dai fondi ad oggi investiti in titoli di stato.

Per la definizione di tali interventi e per definire una strategia per gli anni a venire nel mese di settembre si organizzerà una giornata studi aperta a tutti coloro che vorranno aiutarci nella riflessione sul futuro della nostra mutua.

Nel mese di giugno si farà anche la presentazione del libro celebrativo dei nostri “primi” trent’anni di attività.

Rinnovo Consiglieri:

Ci sono in scadenza, secondo lo statuto, i consiglieri Curti, Massucco, Gallo e Veglio.

I consiglieri Gallo e Veglio rinnovano la loro disponibilità, mentre gli altri due consiglieri non si ricandidano: la sig.ra Curti declina per motivi personali, al suo posto si presenta sig. Valerio Ceffa, già uditore alle riunioni consigliere della consorella Insieme Salute e nostro Socio. Mentre il sig. Massucco lascia la disponibilità all'entrata di un nuovo consigliere, sig. Renzo Brussolo, in rappresentanza di Legacoop Piemonte e nostro Socio.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
In originale firmato da: Adriano MIONE





Società Mutua Piemonte ETS
Società di Mutuo Soccorso
Fondata a Pinerolo

via Cravero 44 / 10064 / Pinerolo (TO)

+39 0121.795191
info@mutuapiemonte.it
